

## Primo Piano

### COMPETENCY FRAMEWORK

#### L'IIA detta le linee per il salto di qualità

**Proteggere dai rischi, ma anche contribuire a creare valore. Che sia questa la sfida del prossimo futuro, è da tempo chiaro a tutti gli Internal Auditor. Ed è anche chiaro che, per farcela, devono ricorrere alcune condizioni: allineare l'assurance agli obiettivi dell'organizzazione; rispondere rapidamente ai cambiamenti anticipando l'emergere dei rischi; interpretare le aspettative degli stakeholder aziendali dimostrando competenza e affidabilità.**

Per fornire una bussola, l'Institute of Internal Auditors (The IIA) ha pubblicato in settembre il nuovo The IIA's Internal Audit Competency Framework© (consultabile [qui](#)) che ha l'obiettivo di sostenere e incoraggiare il miglioramento professionale.

Presentando il framework, Richard F. Chambers, Presidente e CEO dell'IIA, ha ribadito l'importanza di questa fase: "Le aspettative degli stakeholder stanno crescendo esponenzialmente. Per gli Internal Auditor è un rischio ma anche l'opportunità per evolvere e accrescere il proprio contributo al successo della impresa".

*"A Competency Framework, uniquely developed by the IIA and geared toward advancing the profession and the individual, with tools that assess professional strengths and development needs, not only strengthens our footing in the International Professional Practices Framework (IPPF) and the Standards, but positions internal auditors for what lies ahead".* **Richard F. Chambers, President and CEO The IIA**

Il Competency Framework è uno strumento prezioso, soprattutto per i CAE. Permette di valutare le competenze proprie e quelle del team, secondo l'approccio *maturity level*. È la base per tracciare percorsi di crescita e formazione in linea con l'evoluzione tecnologica e degli scenari economici. Delinea, in modo chiaro e conciso, piani di avanzamento di carriera, strumenti, tecniche operative da apprendere, in funzione dell'attuale livello professionale e di quello al quale si aspira.

Il progresso professionale è una sfida da affrontare con strategia e metodo. Quali sono le competenze richieste? Quali skill completano la figura di un leader? Quali step percorrere per realizzare le aspirazioni?

Il Competency Framework risponde a queste domande consentendo di valutare il proprio grado di maturità nei diversi aspetti della professione e il livello in cui ci si colloca (*general awareness, applied knowledge, expert*). Le competenze sono articolate in ventidue aree di conoscenza, raggruppate in quattro discipline:

- professionalism, include le competenze fondamentali di un auditor professionista;
- performance, servono a esercitare il mandato in conformità agli standard;
- environment, integrano le tecniche con il business;
- leadership & communications, guidano le relazioni con il team e gli stakeholder aziendali.

Per ogni area è inoltre fornita una guida per individuare le risorse necessarie al miglioramento, come standards, guidance, training, educational resources.

Maggiori informazioni sull'Internal Audit Competency Framework sono pubblicate ne [sito dell'Institute](#).

In coincidenza con la pubblicazione del Competency Framework, l'Internal Audit Foundation ha, inoltre, lanciato un sondaggio globale per valutare gli attuali livelli di competenza degli Internal Auditor, esaminarne l'applicazione pratica, rilevare le lacune e l'effettiva possibilità di accesso a risorse, eventi e formazione funzionali all'avanzamento professionale. Clicca [qui](#) per accedere alla survey.